

演題名	しおさいにおける愛情をもって親身な対応の提供				
施設名	介護老人保健施設しおさい		(ふりがな) 発表者(職種)	やまだ しんや 山田 伸八(介護福祉士)	
(ふりがな) チーム名	しんみ たいおういんかい 親身な対応委員会				
分類	①診断・治療・ケアの質の向上をめざすもの				
取り組み種別	施策実行型				
改善しようとした 問題課題	今まで幸せホルモンを分泌させることを意識したケアを実践できていない。 愛情をもって親身な対応を提供することで幸せホルモンの分泌されると考えた。				
改善の指標と その目標値	(指 標)令和5年10月までに評価スケール(BPSD、short QOL-D(陽性)Vitality index、DBD13) (目標値)評価点数の改善				
実施した対策	①優しさを伝えるケアから内容を選ぶ ②苗字でなく名前で呼ぶ ③伺い形式にする ④日課の説明 ⑤情報共有ノート作成 ⑥歌謡曲を流す ⑦花を育てる ⑧ラジオ体操の提供 ⑨ズンドコ節の提供				
改善指標の 対策実施 前後の変化	(実施前)BPSD:21点、DVD13:32点、short QOL-D(陽性):9点、Vitality index:2点 (実施後))BPSD:11点、DVD13:20点、short QOL-D(陽性):13点、Vitality index:7点 全ての評価スケールに改善がみられた				
歯止めと 標準化	標準化:興味関心シートが継続して実施出来るようにご利用者担当が入所時、毎月居室で評価する 教育:新入職員に対して教育担当者が入職時にステーションで指導する 管理:マニュアルを入所部門が入所ミーティングにて会議室を利用し作成する				
活動の種類 ※複数選択可	①職場単位の活動 ③テーマに合わせて形成したチーム活動 ④組織全体で取り組んだ活動		チーム メンバー (職種)	1 山田伸八 介護福祉士 2 長嶋とも美 看護師 3 杉山真由美 理学療法士 4 算用子美登里 管理栄養士 5 鈴木孝千代 ケアワーカー 6 與後智明 支援相談員	
活動の場 ※複数選択可	②支援部門				
活動期間	令和5年9月～令和5年11月				
リーダー名 (職種)	山田 伸八(介護福祉士)				
活動回数	6	回			